

(様式第1号)

## 埼玉県SDGsパートナー登録(更新)申請書

企業・団体名等【必須】	月音ミュージック合同会社	※公開
企業・団体名等(フリガナ)【必須】	ツキネミュージックゴウドウガイシャ	
代表者役職名【必須】	代表社員	
代表者氏名【必須】	川上 葉月	
代表者氏名(フリガナ)【必須】	カワカミハツキ	
所在地【必須】	深谷市	※公開
郵便番号【必須】	3660823	
住所【必須】	埼玉県深谷市本住町5-36	
電話番号【必須】	0485778089	
Eメールアドレス【必須】	info@tsukinemusic.com	
企業・団体等の種別【必須】	教育、学習支援業	※公開
主な業務・取組内容等【必須】	音楽教室、芸術文化のイベント運営など	
資本金【必須】	100万円	
加入団体	深谷商工会議所 熊谷商工会議所	
従業員・団体員等の数【必須】	1～9人以下	
ホームページやSNS等【必須】	<a href="https://tsukinemusic.com/">https://tsukinemusic.com/</a>	※公開
「埼玉県SDGsパートナー」制度を何で知りましたか。最も近いものを一つ選択してください【必須】	企業・団体等の広報誌等	
埼玉県SDGs官民連携プラットフォームへの入会について【必須】	入会に同意する	

### <申請担当者連絡先>

担当者氏名【必須】	川上葉月
担当者氏名(フリガナ)【必須】	カワカミハツキ
担当者の所属	
担当者の役職	
郵便番号【必須】	3660823
住所【必須】	深谷市本住町5-36
担当者連絡先【必須】	048-577-8089
担当者Eメールアドレス【必須】	info@tsukinemusic.com

※公開と記載がある箇所は、後日ホームページへの掲載を予定しております。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月3日
住所	埼玉県深谷市本住町5-36
企業・団体名等	月音ミュージック合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	川上 葉月

月音ミュージック合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「音楽で地域を元気に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、こまめなエアコン・電気の節約により、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、子ども食堂でのボランティア演奏を実施する。	
	具体的取組①	子ども食堂でのボランティア演奏の実施
	具体的取組②	
経済	様々な国の曲の指導・音楽を通した語学の学習、多様なバックグラウンドを持つアーティストやスタッフを積極的参加してもらい、グローバル、多様性に目を向けた生徒数を増加させる。	
	具体的取組①	生徒数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,700kwh/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 1回/年【2023年】	5回/年	10回/年
	②		
経済	① 累計152名【2023年】	累計170名	累計200名
	②		

(様式第3号)

### SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)

企業・団体等の名称

月音ミュージック合同会社

分野	番号	取組の参考例	主なSDGs関連ゴール	自ら率先して取り組む具体的な内容 (国、県、市町村の登録制度や認定制度がありましたら御記載ください。)
① 人権・労働	1	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別・ハラスメントがないことを確認している。		○常に生活の変化に合わせた働き方を話し合い、柔軟に対応している ○【予定】結婚・出産する女性への健康的な配慮する。 ○【予定】従業員の能力向上のため出張を年1回する。 ○食事をするのが遅くなりがちな講師に食事の福利厚生をつけている。
	2	【労働時間・安全衛生・メンタルヘルス】 ・作業中の事故等を防ぐため、長時間労働の防止に取り組み、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。また、メンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる。		
	3	【多様な人材】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。		
	4	【人材育成】 ・能力開発、教育訓練の機会を企業・団体等の従業員・職員等に提供している。		
	5	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。		
② 環境	6	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握と対策計画の策定・取組】 ・企業・団体等が活動するうえで、エネルギー使用量、温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。		○照明のLED化をする。 ○こまめなエアコン・電気の節約をしている。 ○無駄な消耗品をなくし最後まで使い切っている。 ○【予定】資料のペーパーレス化を目指す。
	7	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる。		
	8	【生物多様性】 ・企業・団体等の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。		
	9	【3Rの推進】 ・リデュース(減らす)、リユース(繰り返し使う)、リサイクル(再資源化する)に取り組んでいる。		
	10	【再生可能エネルギーの利用】 ・太陽光パネルの設置や使用エネルギーの契約内容を見直すことなど、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。		

分野	番号	取組の参考例	主なSDGs関連ゴール	自ら率先して取り組む具体的な内容 (国、県、市町村の登録制度や認定制度がありましたら御記載ください。)
③ 公正な事業慣行	11	【汚職・贈収賄防止、公正な競争、個人情報保護】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針、不正な行為に関与しない方針を掲げ、企業・団体等内部の従業員・職員等に周知している。個人情報を適切に管理している。		○個人情報管理の徹底をしている。 ○公正な価格でのサービス展開をしている。
	12	【フェアトレード】 ・発展途上国などで作られた作物や製品について、認証された品物のみ取り扱うなど、適正な価格で取引している。		
	13	【生産・物流・販売の管理】 ・サプライヤー(仕入れ先)、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる		
④ 製品・サービス	14	【商品・サービスの安全性、品質保証】 ・取扱商品やサービスの安全性を確保するための仕組み、品質のよい商品やサービスを提供するための仕組みを構築している。		○音楽の地産地消を進め、地元の演奏家や参加者を増やしている。 ○真摯に顧客と向き合い対応している。
	15	【環境配慮】 ・環境に配慮した商品の取扱い、サービスの提供、製品の開発・設計に取り組んでいる。		
	16	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する商品の取扱い・製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		

分野	番号	取組の参考例	主なSDGs関連ゴール	自ら率先して取り組む具体的な内容 (国、県、市町村の登録制度や認定制度がありましたら御記載ください。)
⑤ 社会貢献・地域貢献	17	【地域への配慮】 ・企業・団体等での活動等が地域に与える影響を把握し適切に対応している。		<p>○商店街でのコンサート実施を実施している。</p> <p>○子ども食堂でのボランティア演奏をしている。</p>
	18	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		
	19	【地域資源】 ・地域資源(地場産)を積極的に利用(地消地産、地産外商)している。		
⑥ 組織体制	20	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標、団体の活動目標等を内部で共有している。		<p>○事業継続力強化の認定を受けている。</p> <p>○【予定】スタッフ・従業員と経営方針の共有をする。</p>
	21	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが企業・団体内部に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。		
	22	【組織体制】 ・企業・団体活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している。		
	23	【ステークホルダー(消費者、投資家など及び社会全体)との対話】 ・ステークホルダーとの対話により、企業・団体活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。		
	24	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備する。また、事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。		
	25	【社会的責任】 ・CSR(企業等の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		